



Alla cortese attenzione del Legale Rappresentante

Sant'Ilario d'Enza (RE), 27 maggio 2024

*Oggetto: Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001*

Interpump Group S.p.A. ha adottato, in data 21 gennaio 2009, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001 (di seguito "Modello") in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche provvedendo nel corso del tempo ad apportare i necessari aggiornamenti, l'ultimo dei quali è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15 maggio 2024. Tale Modello individua, per ogni singola tipologia di reato rilevante, le attività ritenute maggiormente a rischio e i presidi che Interpump Group S.p.A. ha adottato e implementato per la gestione del rischio stesso. Completano il Modello, il Codice Etico, il sistema disciplinare e le procedure operative volte a regolamentare i processi aziendali "sensibili".

È fondamentale che tutti i collaboratori di Interpump Group S.p.A. (di seguito "Interpump"), siano essi amministratori o dipendenti o collaboratori in senso ampio, inclusi cioè coloro che eventualmente esercitano, anche di fatto, la gestione ed il controllo di Interpump o agiscono per nome e/o per conto della stessa nonché, per quanto applicabile, i consulenti, i fornitori nonché gli altri soggetti terzi, clienti inclusi, che si rapportino con Interpump prendano visione e adottino i principi e le regole comportamentali e di etica aziendale contenuti nel Modello e nel Codice Etico. Si ricorda che l'intera documentazione è disponibile in formato elettronico al seguente indirizzo: <https://www.interpumpgroup.it/it>, nell'area "Governance", sezione "Documenti societari".

Interpump considera il rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico e l'impegno a porre in essere i necessari adempimenti e cautele finalizzati alla prevenzione degli illeciti di cui al citato decreto parte integrante del rapporto contrattuale.

Laddove riteniate di non voler rispettare quanto previsto nel Codice Etico e/o di non volerVi astenere dal porre in essere comportamenti non etici o idonei a configurare ipotesi di reato di cui al D. Lgs. n. 231/01 e/o, in ogni caso, riteniate di non esserne in grado, Vi chiediamo di inviarci tempestivamente e, comunque, non oltre quindici giorni dal ricevimento della presente una Vostra esplicita dichiarazione in tal senso. In mancanza del ricevimento di tale dichiarazione, che dovrà pervenire nel termine sopracitato mediante lettera raccomandata A/R all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza, Interpump riterrà da Voi condivisi ed accettati i principi e gli obblighi di cui sopra.

Per eventuali chiarimenti, prego rivolgerVi all'Organismo di Vigilanza al seguente indirizzo email: [organismodivigilanza@interpumpgroup.it](mailto:organismodivigilanza@interpumpgroup.it)

Cordiali Saluti.

Interpump Group S.p.A.

